



## **.1.1.1 RITENUTE E CONTRIBUTI SULLE COMPETENZE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA**

### **.1.1.2 Aspetti Previdenziali**

Sulle competenze lorde del personale dipendente gravano ritenute previdenziali di varia natura e misura, in relazione sia alla posizione giuridica nella quale viene a collocarsi il rapporto di servizio del dipendente medesimo (ad es.: ITI o TD) sia, ancora, alla natura degli emolumenti attribuibili.

Inoltre, per alcune ritenute sussiste l'obbligo di versare, corrispondentemente, una quota di contributo a carico dell'Amministrazione.

Le ritenute previdenziali per INPDAP, per il Fondo pensioni INPS e quelle fondo credito, gravano sull'intera retribuzione lorda; quella per Opera previdenza si calcola, invece, sull'80% della retribuzione lorda.

L'ammontare delle trattenute previdenziali ed assistenziali a carico del dipendente deve essere arrotondato al centesimo di Euro, come pure i contributi a carico dell'Amministrazione.

Nella determinazione della base imponibile si deve utilizzare l'arrotondamento all'unità di Euro.

Al personale che abbia riduzione di assegni in conseguenza di speciali posizioni come: assenza per malattia, aspettativa per famiglia, assenza per gravidanza e puerperio etc., le ritenute previdenziali, ad eccezione di quella per INPDAP, vanno applicate sugli assegni ridotti, nelle percentuali in vigore. La ritenuta INPDAP, invece, si applica sugli assegni considerati sempre come integralmente percepiti, ancorchè dovuti in misura ridotta, ai sensi dell'art. 13 della legge 177/1976.

Non rientra in tali fattispecie l'indennità di maternità corrisposta al personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 17, comma 1° e 2°, della legge 1204/71 nei periodi eccedenti la durata del contratto, in considerazione del fatto che l'emolumento in questione presenta requisiti di natura previdenziale e non retributiva (C.M. n. 317 del 17/11/90).

Le ritenute previdenziali ed assistenziali gravanti su emolumenti arretrati, fondamentali ed accessori, dovuti al personale dipendente vanno operate applicando sugli importi lordi le aliquote percentuali in vigore nei periodi ai quali gli emolumenti stessi si riferiscono e non quelle vigenti al momento dell'ordinazione della spesa (M.P.I. – Gab. nota n. 14080/591 del 4/7/1988).

Sulle competenze accessorie, non costituenti, quindi, retribuzione fissa e fondamentale del dipendente, gravano le ritenute previdenziali.

Le competenze fisse ed accessorie corrisposte al personale che abbia a suo tempo optato per l'iscrizione all'INPS sono soggette, sull'intero lordo, a tutte le forme assicurative INPS.

L'assegno per il nucleo familiare è escluso dall'assoggettamento ai contributi previdenziali ed è esente da tassazione IRPEF.

L'omesso versamento delle ritenute previdenziali è punito con la reclusione fino a tre anni e con la multa fino a € 1.032,91, qualora le ritenute stesse eccedano le somme anticipate e denunciate nelle forme e nei termini di legge dal datore di lavoro ai lavoratori per conto delle gestioni previdenziali. Il relativo versamento entro sei mesi dalla scadenza della data stabilita per lo stesso estingue il reato.

Il datore di lavoro che non provveda al pagamento dei contributi dovuti alle gestioni previdenziali entro il termine stabilito, o vi provveda in misura inferiore, è tenuto al versamento di una somma aggiuntiva fino a due volte l'importo dovuto, ferme restando le ulteriori sanzioni amministrative e penali (art. 2 D.L. 463/83 e L. di conv. 638/83).

L'ex Ministero del Tesoro (oggi MEF) con circolare 15/1/96 e l'ex Ministero della P.I. (oggi MIUR) con C.M. 138 del 4/4/96 hanno fornito i necessari chiarimenti circa la pratica applicazione, versamento e conguaglio delle suddette ritenute.



Via Pietro Micca, 20 10122 Torino tel. 011/5163611 e-mail: dirreg@scuole.piemonte.it

### **INPDAP – Fondo pensione**

Ai fini del diritto a pensione il personale I.T.I. ed a T.D. docente e non docente è assoggettato alla ritenuta INPDAP.

Detta ritenuta è fissata nella misura complessiva del 32,95% di cui l'8,75% a carico del lavoratore e il 24,20% a carico dell'Amministrazione.

Per effetto della L. 335/95 e della L. 314/97 il personale è soggetto a tale ritenuta su tutta la retribuzione, intesa come tutto ciò che il lavoratore percepisce dal datore di lavoro in denaro o natura, al lordo di qualsiasi ritenuta.

Restano esclusi:

1. assegno del nucleo familiare
2. rimborsi a piè di lista
3. diarie o indennità di trasferta sino a L. 90.000 (€ 46,48) giornaliera in Italia e L. 150.000 (€ 77,47) all'estero
4. indennità di trasferta + rimborso vitto o alloggio o fornitura gratuita sino a L. 60.000 (€ 30,98) in Italia e 100.000 (€ 51,64) all'estero
5. indennità di trasferta + rimborso vitto e alloggio o fornitura gratuita fino a L. 30.000 (€ 15,49) in Italia e 50.000 (€ 25,82) all'estero
6. gli emolumenti derivanti da prestazioni non direttamente connesso con lo svolgimento del lavoro dipendente quali: gettoni di presenza, compensi per arbitraggi e collaudi, compensi per commissioni, docenze (corsi di formazione e aggiornamento), ecc.

La base retributiva pensionabile da assoggettare a contribuzione è costituita dalla retribuzione fissa e continuativa, dal 18% di incremento della base pensionabile prevista dagli artt. 15 e 16 della L. 177/76 e dalla retribuzione accessoria eccedente il suddetto 18%.

### **Opera Previdenza**

Ai fini del diritto alla buonuscita (TFS) il personale insegnante ed A.T.A. assunto con contratto di lavoro a T.I. entro il 31/12/2000 è soggetto ad una ritenuta calcolata sull'80% dello stipendio tabellare, dell'I.I.S. e della tredicesima mensilità e dell'eventuale assegno ad personam a favore dell'Opera Previdenza.

La misura delle ritenute è quella del 2,50%; lo Stato concorre con una aliquota base del 7,10%.

### **Contributo ai fini del trattamento di fine rapporto (TFR)**

(DPCM 20/12/99 E DPCM 02/03/2001)

Per il personale insegnante ed A.T.A. assunto dal 1/1/2001 e per quello a T.D. con contratto di lavoro in essere al 30/05/2000 o stipulato successivamente, è previsto il versamento di un contributo a totale carico dell'Amministrazione in ragione del 9,60% della stessa base contributiva considerata ai fini del calcolo dell'O.P..

### **Fondo Credito**

Il personale della scuola sia ITI che ITD è soggetto alla ritenuta per Fondo Credito nella misura dello 0,35% calcolata sulla stessa base contributiva considerata ai fini pensionistici.

### **Contributo ENAM**

(D.C.P.S. 21/10/1947 n. 1346 – L. 7/3/1957 n.93)

L'Ente Nazionale di Assistenza Magistrale (ENAM), istituito con il provvedimento sopra riportato, ha il fine di prestare assistenza al personale ispettivo, direttivo e docente della scuola elementare e materna, sia in attività di servizio sia in pensione, nonché ai loro familiari.

E' posto a carico del sopra citato personale in attività di servizio – iscritto d'ufficio all'ENAM – un contributo mensile pari all'1% dell'80% della sola voce "stipendio".



Via Pietro Micca, 20 10122 Torino tel. 011/5163611 e-mail: [dirreg@scuole.piemonte.it](mailto:dirreg@scuole.piemonte.it)

Gli insegnanti elementari TD possono chiedere l'assoggettamento a tale contributo alle condizioni statutarie previste dall'ente.

### **Assicurazioni Sociali obbligatorie (INPS)**

Il servizio delle assicurazioni sociali, sia per la parte relativa alle contribuzioni che per la parte relativa alle prestazioni, trova la sua normativa base nelle leggi sottoindicate.

(Legge 3/5/1975 n. 160 – D.L. 6/7/1978 n. 352 – Legge 12/12/1978 n. 845 – D.L. 22/12/1981 n. 791 – Legge 29/5/1982 n. 297 – Legge 28/2/1986 n. 41 – Legge 20/5/1988 n. 160).

Per quanto riguarda le assicurazioni sociali la legge contempla le seguenti forme: invalidità, vecchiaia e superstiti ("Fondo pensioni") – T.B.C. – disoccupazione involontaria (Ds) – assistenza orfani (Enaoli). I contributi per T.B.C. ed ENAOLI sono soppressi dal 16/1/1999 (Legge 448/98).

Con la circolare INPS 7/12/1998 n. 245, integrata dalla nota n. 158 del 23-12-2003 sono state fornite le nuove modalità di versamento e di denuncia dei contributi che devono essere effettuati mensilmente dall'amministrazione.

Rimane comunque valida per gli istituti e scuole di ogni ordine e grado la disposizione impartita dal Ministero del Tesoro con D.M. 5/12/1973, ribadita dal D.M. Finanze 15/12/1998, circa la facoltà di effettuare i versamenti di cui trattasi entro il 16 del sesto mese successivo a quello a cui i contributi si riferiscono, tenendo altresì presente che la trasmissione dei modelli di denuncia delle retribuzioni DM10/2 deve avvenire alle previste scadenze, anche nella eventualità che non sia possibile, per mancanza di fondi, eseguire il contemporaneo versamento dei relativi contributi. In tal caso occorre accompagnare il Mod. DM 10/2 con lettera esplicativa al riguardo.

La Legge 843/78 prevede l'obbligo, da parte del datore di lavoro, della presentazione delle denunce contributive nei termini fissati per il versamento dei contributi, disponendo anche in relazione all'applicazione di sanzioni amministrative per la ritardata o inesatta o incompleta fornitura di dati.

Le citate sanzioni sono applicabili anche alle Amministrazioni Statali per effetto dell'art. 2/21° comma del D.L. 12/9/1983 n. 463.

Ai sensi dell'art. 16 della legge 12/8/1974 n. 370 le Amministrazioni Statali sono esonerate dal pagamento di sanzioni civili, somme aggiuntive e interessi di mora a seguito di ritardo dei versamenti dei contributi INPS.

L'esonero per le suddette Amministrazioni dello Stato dalle sanzioni civili nei confronti dell'INPS non preclude l'applicazione delle altre sanzioni, amministrative e penali, previste dall'art. 30 della legge 843/78 e dall'art. 2, commi 1, 2 e 21 del D.L. 463/83 per i casi, rispettivamente, di ritardo nella presentazione delle denunce retributive e per l'omesso versamento, nei termini prescritti, dei contributi trattenuti sulle retribuzioni del personale (C.M. 22/4/1985 n. 127).

La base imponibile su cui calcolare i contributi a percentuale è data dalle somme corrisposte a qualsiasi titolo.

La base imponibile di cui sopra deve essere arrotondata, per ciascun soggetto assicurato, alla unità di euro per eccesso o per difetto, tenendo presente che il minimale retributivo giornaliero ai fini del calcolo dei contributi assicurativi per l'anno 2004 è stato fissato in € 39,16.

Si riportano di seguito le tabelle riepilogative relative ai contributi e ritenute sia a carico del dipendente sia a carico dell'amministrazione sulle competenze dovute al personale della scuola.

### Ritenute e contributi sulle competenze del personale assunto con contratto di lavoro a T.I. entro il 31 -12 - 2000

	A carico del dipendente		A carico dello Stato	
	aliquota	imponibile	aliquota	imponibile
<b>STIPENDIO BASE (1)</b>				
INPDAP	8,75	100% (2)	24,20	118%
	+ 1,00 (3)			
FC	0,35	100% (2)	-	-
OP	2,50%	80%	7,10	80%
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Scaglioni (finanziaria 2003)			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE</b>				
INPDAP	8,75	100% (4)	24,20	100% (4)
FC	0,35	100%	-	-
OP	2,50%	80%	7,10	80%
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Scaglioni (finanziaria 2003)			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>TREDICESIMA MENSILITA'</b>				
INPDAP	8,75	100% (2)	24,20	118%
FC	0,35	100% (2)	-	-
OP	2,50%	80%	7,10	80%
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Aliquota massima			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				
INPDAP	8,75	100%	24,20	100%
FC	0,35	100%	-	-
OP	2,50%	80%	7,10	80%
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Aliquota max			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			

(1) Limitatamente al personale docente di scuola elementare e materna è previsto un contributo



**Via Pietro Micca, 20 10122 Torino tel. 011/5163611 e-mail: [dirreg@scuole.piemonte.it](mailto:dirreg@scuole.piemonte.it)**

mensile a favore dell'ENAM in ragione dell'1% dell'80% della sola voce "stipendio"

(2) 118% a saldo conguaglio contributivo previsto dalla legge 8/8/1995 n. 335

(3) Su retribuzioni superiori a € 37.883,00 (per il 2004)

(4) Art. 79 punto 3 del CCNL del 24-7-2003 ed informativa INPDAP n. 41 del 18-9-2003

**Ritenute e contributi sulle competenze del personale assunto con contratto a T.I. e con contratto a T.D. pari o inferiore all'anno - in regime di TFR -**

	A carico del dipendente		A carico dello Stato	
	aliquota	imponibile	aliquota	imponibile
<b>STIPENDIO BASE(1)</b>				
INPDAP	8,75	100% (2)	24,20	118%
	+ 1,00 (3)			
FC	0,35	100% (2)	-	-
OP	-	-	9,60	80%
INPS	-	-	1,61	100% solo a T.D.
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Scaglioni (finanziaria 2003)			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE</b>				
INPDAP	8,75	100% (4)	24,20	100% (4)
FC	0,35	100%	-	-
OP	-	-	9,60	80%
INPS	-	-	1,61	100% solo a T.D.
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Scaglioni (finanziaria 2003)			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>TREDICESIMA MENSILITA'</b>				
INPDAP	8,75	100% (2)	24,20	118%
FC	0,35	100% (2)	-	-
OP	-	-	9,60	80%
INPS	-	-	1,61	100% solo a T.D.
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Aliquota massima			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				
INPDAP	8,75	100%	24,20	100%
INPS	-	-	1,61	100% solo a T.D.
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Aliquota max			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			

- Personale assunto con contratto a T.I. dall' 1/1/2001 secondo quanto disposto dal DPCM 02/03/2001; con contratto a T.D., per l'intero anno scolastico o per un periodo inferiore all'anno scolastico, in essere alla data del 30 maggio 2000 o stipulato successivamente alla stessa, secondo quanto disposto dal DPCM 20/12/99
- (1) Limitatamente al personale docente di scuola elementare e materna a T.I. è previsto un contributo mensile a favore dell'ENAM in ragione dell'1% dell'80% della sola voce "stipendio". Per il personale a T.D. detto contributo è facoltativo
- (2) 118% a saldo conguaglio contributivo previsto dalla legge 8/8/1995 n. 335
- (3) Su retribuzioni superiori a € 37.883,00 (per il 2004)
- (4) Art. 79 punto 3 CCNL del 24-7-2003 ed informativa INPDAP n. 41 del 18-9-2003

### Ritenute e contributi sulle competenze corrisposte al personale assunto con contratto per supplenze brevi e saltuarie - regime TFR -

	A carico del dipendente		A carico dello Stato	
	aliquota	imponibile	aliquota	imponibile
<b>STIPENDIO BASE</b>				
INPDAP	8,75	118%	24,20	118%
FC	0,35	118%	-	-
OP	-		9,60	80%
INPS	-	-	1,61	100%
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Scaglioni (finanziaria 2003)			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE</b>				
INPDAP	8,75	100%	24,20	100%
FC	0,35	100%	-	-
OP	-	-	9,60	80%
INPS	-	-	1,61	100%
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Scaglioni (finanziaria 2003)			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>TREDICESIMA MENSILITA'</b>				
INPDAP	8,75	118%	24,20	118%
FC	0,35	118%	-	-
OP	-	-	9,60	80%
INPS	-	-	1,61	100%
IRAP	-	-	8,50	100%
IRPEF	Aliquota massima			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			
<b>COMPETENZE ACCESSORIE</b>				
INPS	-	-	1,61	100%
IRAP	-	-	8,50	100%



Via Pietro Micca, 20 10122 Torino tel. 011/5163611 e-mail: dirreg@scuole.piemonte.it

IRPEF	Aliquota max			
Add. regionale	Stabilita Regione (a conguaglio)			
Add. comunale	Stabilita Comune (a conguaglio)			

## 2 FONTI NORMATIVE

D.C.P.S. 21/10/47 n. 1346 e L. 7/3/57 n. 93 (ENAM)

LEGGE 335/95 (riforma del sistema pensionistico e complementare)

Legge 662/96 - art. 1 comma 242 (Fondo credito)

Circolare Ministero P.I. n. 138 del 4/4/1996 (Ritenute INPDAP)

Circolare Ministero del Tesoro n. 3 del 15/1/1996 (Ritenute INPDAP)

Circolare Ministero del Tesoro n. 79 del 6/12/1996 (riforma del sistema pensionistico e complementare)

DPCM 20/12/99 come modificato dal DPCM 02/03/2001 (Trattamento di fine rapporto e istituzione fondi pensione dei pubblici dipendenti)

Circolare MIUR n. 108 dell' 08/06/2001 (Trattamento di fine rapporto e istituzione fondi pensione dei pubblici dipendenti)

Circolare INPDAP N. 30 dell'01/08/2002 (Trattamento di fine rapporto)

Circolare MIUR n. 121 del 7/11/2002 (Trattamento di fine rapporto personale scolastico con contratto a tempo determinato)

Informativa INPDAP n. 41 del 18/09/2003 (CCNL del comparto scuola)

CCCNL Comparto Scuola 2002/2005 (I.I.S. conglobata art. 79)

Circolare INPS n. 21 del 3 febbraio 2004 (Aliquota aggiuntiva 1%)